

### Activeringstrajecten

Het afgelopen jaar heeft SWI als één van de gegunde partijen, uitvoering gegeven aan de activeringstrajecten van de Startbanen van de gemeente Den Haag. Veel van deze deelnemers volgen een zogenaamd 'dual'-traject, waarbij naast het activeringstraject bij SWI de verplichtte of vrijwillige inburgering centraal staat.



Groepje inburgeraars in actie.

Ook bieden wij deelnemers uit de gemeente Leidschendam-Voorburg computertrainingen aan. Men kan deelnemen aan een training basiscomputervaardigheden en een training volgen om ECDL-modules (Word, Excel, internet, e-mail) te behalen.

### Trajecten van Werk naar Werk

SWI is met een grote zorginstelling in de regio Haaglanden overeengekomen dat zij een aantal van de eigen medewerkers gaat bemiddelen naar ander werk. Binnen de zorginstelling ontbreekt het aan geschikte werkplekken om deze medewerkers actief in te zetten.

Omdat SWI veel ervaring heeft met het activeren van langdurig werklozen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en een beperkte beheersing van de Nederlandse taal is de opdracht aan ons gegund.

### Vincentiuskledingbeurs (VKB)

SWI en de Vincentiusvereniging Den Haag, zijn een samenwerking aangegaan om de 2<sup>e</sup>

handskledingbeurs in het pand aan het Westeinde 177 nieuw leven in te blazen. De Vincentius KledingBeurs (VKB) is heropent met een volledig nieuwe bezetting. Met de samenwerking wordt het mogelijk dat deelnemers van de SWI activeringstrajecten



hier werkervaring opdoen, ten behoeve van hun traject of inburgeringverplichtingen. De begeleiding in de winkel is in handen van onze jobcoaches. Het pand is door onze

vrijwilligers grondig schoongemaakt, de winkel opnieuw ingedeeld, de kleding geordend. Naast 2e hands kleding is er ook een kleine afdeling voor servies, boeken en speelgoed. De verkoop, de administratie, kleding uitzoeken, alles doen de deelnemers zelf. De medewerkers van de winkel bepalen mede naar welke goede doelen in Den Haag de opbrengst heen gaat.

De openingstijden zijn op maandag, dinsdag en vrijdag van 10:00 tot 16:00 uur.



Interieur kinderafdeling VKB

Naast verkoop van 2e handsspullen kan men op de openingsdagen ook gebruikte spullen komen inleveren voor de verkoop.

### ZET-programma

SWI is als één van de eerste organisaties in Nederland gestart met het ZET-programma van ITpreneurs. Een groep van laagtalige deelnemers is onder begeleiding van een trainer/coach gaan werken met dit programma. ZET combineert scholing en re-integratie in een dual programma. ZET is een leerprogramma bestaande uit e-learning, game

based learning, toetsen, filmpjes, lessuggesties en (groeps)opdrachten. Een werkzoekende is alleen gemotiveerd iets aan zijn situatie te veranderen als hij perspectief heeft. Beginnend met wie ben ik, wat kan ik en wat durf ik, vervolgt de deelnemer zijn reis met wat wil ik bereiken en hoe ga ik daar komen.

Online kan de cliënt cognitieve vaardigheden leren en door het verkrijgen van inzicht, zelfkennis, reflectie en feedback een noodzakelijke ontwikkelslag maken. Levenschte praktijksituaties worden virtueel geoefend met scenario's. Tijdens de klassikale bijeenkomsten werkt de trainer/coach met authentieke materialen, speelt in op de actualiteit en besteed aandacht aan individuele behoeftes van deelnemers.



ik ben  
aan  
[zet.nl](http://zet.nl)

De onderling uitwisselbare thema's die aan bod komen zijn: Sociale vaardigheden, Lifestyle, Sleutelvaardigheden, Beroepen-oriëntatie, Werk zoeken vaardigheden, Werknemersvaardigheden.

### Werkervaringsplekken

SWI heeft raamovereenkomsten met een groeiend aantal organisaties die zich bereid tonen onze deelnemers een werkervaringsplek te gunnen. De medewerkers worden op hun werkervaringsplek begeleid door één van de jobcoaches van de SWI. Het betreft o.a. een callcenter, tweedehands kledingzaak, buurtbeheerbedrijf, zorginstelling voor ouderen en verstandelijk gehandicapten. De organisaties die de werkervaringsplekken aanbieden tonen zich enthousiast over de werkwijze en begeleiding van de jobcoaches. Het hebben van één centraal aanspreekpunt verbeterd de communicatie en samenwerking. Wanneer u als bedrijf of instelling ook de voordelen van een dergelijk raamovereenkomst ziet kunt u contact opnemen met Kees van Leeuwen [kees@swi.nl](mailto:kees@swi.nl).

### Werkcoach SBO

Ook in 2009 heeft SBO in opdracht van de gemeente Rijswijk 92 kandidaten begeleid in het kader van werkcoaching/nazorg. Het ging hierbij om mensen die vanuit een WWB-uitkering door de Vacaturebank van de gemeente Rijswijk zijn geplaatst op gesubsidieerd of regulier werk. De begeleiding richt zich op uitvalpreventie, ontwikkeling van werknemersvaardigheden en persoonlijke ontwikkeling binnen de functie met perspectief op duurzame doorstroom naar werk. Door deze opdracht is het bedrijvensnetwerk weer uitgebreid.



Aan het werk bij o.a. Don Bosco.

### Jongerencoach SBO

Voor de gemeente Rijswijk zijn ook de eerste jongeren bij SBO aangemeld in het kader van de WIJ voor individuele coaching. Het betreft hierbij voornamelijk jongeren die nog niet actief aan een traject deelnemen en door SBO voorbereid worden op de stap ernaar toe. De jongerencoaching is qua inhoud en intensiteit verschillend per persoon.

### Van Dromen naar Doen

Het project "Van Dromen naar Doen", dat in 2008 van start is gegaan, heeft zich in 2009 verder ontwikkeld. Het project is een samenwerkingsverband met Zebra Welzijn en SBO en is bedoeld voor niet-westerse vrouwen, die deelnemen aan buurthuisactiviteiten en de motivatie hebben om zich te richten op scholing en werk. Het gaat hier om de zogenaamde "zelfmelders" met en zonder een uitkering en wonend in één van de krachtwijken van Den Haag. De financiering was ook in 2009 afkomstig van de dienst SZW.



De certificaatuitreiking.

Aan het eind van 2009 telde het project "Van Dromen naar Doen" 62 deelnemers, waarvan er 31 in december 2009 zijn gestart. Vanuit een groep die eerder in 2009 is gestart, hebben 4 vrouwen regulier werk, volgen 10 vrouwen een functie-/beroepsgerichte scholing in combinatie met een leerwerkplek, is 1 deelnemer in actieve bemiddeling en hebben 3 vrouwen vrijwilligerswerk in de wijk opgepakt.

### Project "VanHarte aan het Werk"

In oktober 2009 is het experimenteel project "VanHarte aan het Werk" van start gegaan.



Het betreft een samenwerking tussen Resto VanHarte en SBO met financiering van Start Foundation met het doel om

vrijwilligers vanuit de 5 locaties van de VanHarte resto's te begeleiden en te plaatsen op regulier werk. Met de eerste 7 deelnemers is in 2009 een start gemaakt.

### Uitvalpreventie zorgproject "Oriëntatie in de zorg na Pavem"/Saffier

Met de gemeente Den Haag/Werkgeversservicepunt is in 2009 een overeenkomst afgesloten om de uitvalpreventie te verzorgen voor maximaal 20 deelnemers die meedoen aan het werkgelegenheidsproject in de zorg. Gedurende de oriëntatieperiode van drie maanden en aansluitend tijdens de eerst drie maanden van het BBL-leerwerktraject biedt SBO individuele coaching.

### Opknapbeurt pand

Ondanks bestemmings- en ontwikkelplannen ziet het er naar uit dat wij nog wel enkele jaren op de Binckhorst zullen doorbrengen. Dus werd besloten om het pand ingrijpend op te knappen. Alle ruimtes zijn met marmoleum huisstofmijt vrij gemaakt, de luchtcirculatie is verbeterd, de sanitaire ruimtes zijn geheel vernieuwd, een nieuwe keuken is aangelegd,



De nieuwe keuken 'professioneel' in gebruik.

het hele pand is geverfd, de verlichting is verbeterd en een deel van het meubilair werd vervangen.

### Reorganisatie

Op Prinsjesdag 2009 werd al aangekondigd dat er bezuinigd zou worden op de re-integratiemarkt. Daaruit voortvloeiende bezuinigingen hebben voor ons consequenties. De gemeente neemt minder trajecten af dan gebruikelijk. Er wordt een aanzienlijk lagere omzet verwacht. Dit kan dan ook niet zonder gevolgen blijven. Hierdoor zal er een reorganisatie plaatsvinden in 2010. Van bijna de helft van de medewerkers zal afscheid worden genomen, waarbij het bezuinigen op overhead prioriteit heeft gekregen. De gehele facilitaire afdeling gaat verdwijnen; systeembeheer en boekhouding zullen worden uitbesteed.

14 juni 2010