



Werkcoach

Doelgroep

Mensen die vanuit een langdurige uitkeringsituatie gestart zijn in een nieuwe (gesubsidieerde) baan en die tijdens de eerste periode individuele werkcoaching nodig hebben op de werkvloer. Onder nieuwe werkplekken/banen valt te denken aan Oriëntatieplaatsen, Opstapbanen, Ontwikkelbanen en andere vormen van werkervaringsplaatsen.

Doelstelling

- Ontwikkeling van werknemersvaardigheden, zoals wennen aan het arbeidsritme, communicatie op de werkvloer, omgaan met cultuurverschillen en persoonlijke effectiviteit.
- Voorkomen van tussentijdse uitval door oog te hebben voor het effect van werken in combinatie met de persoonlijke situatie en hierop eventueel bijsturen.
- Ontwikkeling binnen de functie, eventueel aangevuld met functiegerichte scholing, met het oog op duurzame arbeidsparticipatie in de vorm van regulier werk.

Aanbod en methodiek

- Individuele competentiegerichte coaching: concreet gedrag, onderliggende overtuigingen, normen en waarden, zelfbeeld en motieven gericht op ontwikkeling van persoonlijke competenties.
- Regelmatige bezoeken op de werkvloer
- Contact met direct leidinggevenden
- Intervenieren en eventuele problemen oplossen/bijsturen
- Eventueel deelname aan groepsmodules op het terrein van communicatie op de werkvloer en sollicitatievaardigheden.

Duur

De werkcoachbegeleiding kan op uurbasis gefactureerd worden.
Het aantal uren is per persoon verschillend.

Het product "Werkcoach" wordt vooral uitgevoerd voor gemeenten.

Voor meer informatie over het trajectaanbod

Neem contact op met Jeanine Pasman, project manager SBO.